

工作场所性骚扰：

作为一名工人 我的权利有哪些



工作场所性骚扰

工作场所性骚扰是指在工作中遭遇的不受欢迎的性行为，或与工作相关且对工作有着负面影响的不受欢迎的性行为。这可能包括在工作场所的言语骚扰、违背意愿的触摸以及色情物品。

作为一名工人, 您享有以下权利：

- 享有安全和健康的工作场所, 免受性骚扰、欺凌和暴力侵害。
- 无论种族、性取向、性别认同或性别表达, 都受到平等对待。
- 拒绝从事不安全的工作, 包括在性化的工作环境中工作。
- 针对工作场所的性骚扰进行投诉而无需害怕受到雇主或同事的惩罚(报复)。
- 了解并接受了有关工作场所预防和举报骚扰的政策及程序的培训。

作为一名工人, 您有以下职责：

- 不得参与违背他人意愿的性行为、欺凌、暴力侵害或歧视。
- 如果您遭遇骚扰或欺凌或看到此类情况正在发生, 请向您的雇主报告。
- 了解并遵守雇主的政策或程序。

我是否会因为提出投诉而受到惩罚？

您的雇主不能因为您提出投诉而惩罚您。



如果雇主因为您提出投诉而惩罚您, 您可能有权向人权审裁处 (Human Rights Tribunal)、加拿大人权委员会 (Canadian Human Rights Commission) 和工人赔偿委员会 (Workers' Compensation Board) 寻求进一步的解决。

如果我正遭受性骚扰能怎么办？

- 自行保存每起事件的记录：时间、地点、人物。
- 告诉您的老板或主管（如果这样做安全的话）。
- 如果您出现精神或身体健康问题，请去看医生。
- 如果您遭到威胁、跟踪、触摸或攻击，请向警方报案。

您可能有以下法律选项：

- 向WorkSafeBC举报。
- 向BC省人权审裁处提出投诉（适用于BC省绝大多数雇主）
- 向加拿大人权委员会提出投诉（如果您的雇主是受联邦监管的，这包括一些在保留地的雇主和其他与原住民相关的雇主）。
- 在您的工会（适用于工会成员）和工人赔偿委员会的帮助下提出申诉。

想就这些或其他选项获得免费法律建议吗？

请联系SHARP工作场所法律咨询诊所：



电话：604-673-3143



免费长途电话：1-888-685-6222



电邮：SHARPWorkplaces@clasbc.net



网站：clasbc.net/sharpworkplaces



我们还提供针对工作场所性骚扰的免费培训。

[Chinese Simplified]



Community Legal Assistance Society



Department of Justice
Canada

Ministère de la Justice
Canada

Canada