

職場性騷擾：

我作為工人 有什麼權利



職場性騷擾

職場性騷擾一種涉及性的不受歡迎行為，而這種行為是您在工作上遭遇到或與工作有關，產生了與工作有關的負面影響。職場性騷擾可能包括在工作場所內的口頭評論、令人討厭的觸摸，以及帶有性含意的物品。

作為工人，您有權：

- 在安全而且健康的工作場所內工作，免受性騷擾、欺凌及暴力對待。
- 受到平等對待，不論您是什麼種族、性取向、性別認同或性別表達。
- 拒絕做不安全的工作，包括在性化的工作環境之內工作。
- 作出針對職場性騷擾的投訴，毋須懼怕受到僱主或同事懲罰(報復)。
- 獲告知已落實的防止及舉報騷擾問題的工作場所政策與程序，及接受有關這些政策與程序的培訓。

作為工人，您有以下責任：

- 不做出令人討厭的性舉動、欺凌行為、暴力行為或歧視行為。
- 您如遭到騷擾或欺凌，或者目睹這樣的事件發生，就要向僱主舉報。
- 認識並遵從僱主的政策與程序。

我會不會因為提出投訴而受到懲罰？

您的僱主不能因為您提出投訴而懲罰您。



如果您的僱主因為您提出投訴而懲罰您，您可能有權推動人權審裁處 (Human Rights Tribunal)、加拿大人權委員會 (Canadian Human Rights Commission) 及勞工賠償局 (Workers' Compensation Board) 作出補救。

如果我正受到性騷擾，我可以怎樣做？

- 保留每宗事件的記錄：時間、地點、人。
- 告訴您的上司或主管，假如這樣做是安全的話。
- 您如正經歷精神或身體健康問題，就要去見醫生。
- 您如正遭到威脅、纏擾、觸摸或侵犯，就要報警。

您有多種法律選項，包括：

- 向WorkSafeBC舉報。
- 在卑詩人權審裁處提出投訴（針對大部分卑詩省僱主）。
- 在加拿大人權委員會提出投訴（如果您的僱主是受聯邦監管，這包括了一些在保護區內及其他與原住民有關連的僱主）。
- 在您的工會（加入了工會的僱員）及勞工賠償局協助下提出申訴。

想要有關這些及其他選項的免費法律意見？

聯絡SHARP Workplaces法律諮詢中心 (Legal Advice Clinic)：



電話：604-673-3143



免費長途電話：1-888-685-6222



電郵：SHARPWorkplaces@clasbc.net



網址：clasbc.net/sharpworkplaces



我們也提供有關
職場性騷擾問題
的免費培訓。

[Chinese Traditional]



Community Legal
Assistance Society



Department of Justice
Canada

Ministère de la Justice
Canada

Canada