

## Acoso sexual en el lugar de trabajo: **CUÁLES SON MIS DERECHOS COMO TRABAJADOR/A**



### Acoso sexual en el lugar de trabajo

El acoso sexual en el lugar de trabajo es una conducta no deseada de naturaleza sexual que usted experimenta en el trabajo o que está relacionada con su trabajo y que tiene efectos negativos en el empleo. Esto puede incluir comentarios verbales, contacto físico no deseado y materiales sexuales en el lugar de trabajo.

#### Como trabajador/a, usted tiene derecho a:

- Un lugar de trabajo seguro y saludable, libre de acoso sexual, intimidación y violencia.
- Ser tratado/a por igual independientemente de su raza, orientación sexual, identidad de género o expresión de género.
- Negarse a realizar un trabajo inseguro, incluso dentro de un entorno laboral sexualizado.
- Presentar una queja por acoso sexual en el lugar de trabajo sin temor a ser castigado/a (represalias) por su empleador o compañeros/as de trabajo.
- Recibir información y capacitación sobre las políticas y procedimientos del lugar de trabajo establecidos para prevenir y denunciar el acoso.

#### Como trabajador/a, usted tiene las siguientes responsabilidades:

- No participar en conductas sexuales no deseadas, intimidación, violencia o discriminación.
- Informar a su empleador si usted sufre acoso o intimidación, o si ve que esto está ocurriendo.
- Conocer y seguir las políticas o procedimientos del empleador.

### ¿Pueden castigarme por presentar una queja?

**Su empleador no puede castigarle por presentar una queja.**



Si su empleador le castiga por presentar una queja, usted puede tener derecho a recursos adicionales ante el Tribunal de Derechos Humanos, la Comisión Canadiense de Derechos Humanos y la Junta de Compensación para los Trabajadores.

## ¿Qué puedo hacer si estoy siendo víctima de acoso sexual?

- Mantenga sus propios registros de cada incidente: horas, lugares, personas.
- Dígale a su jefe o supervisor/a, si es seguro hacerlo.
- Acuda a su médico si está experimentando problemas de salud mental o física.
- Presente una denuncia policial si está siendo amenazado/a, acosado/a, tocado/a o agredido/a.

## Puede tener opciones legales disponibles, que incluyen:

- Presentar una denuncia ante WorkSafeBC.
- Presentar una queja ante el Tribunal de Derechos Humanos de BC (para la mayoría de los empleadores en BC).
- Presentar una queja ante la Comisión Canadiense de Derechos Humanos (si su empleador está regulado por el gobierno federal; esto incluye a algunos empleadores en reservas y otros empleadores vinculados con comunidades indígenas).
- Presentar un agravio con la ayuda de su sindicato (empleados/as sindicalizados/as) y de la Junta de Compensación para los Trabajadores.

## ¿Desea ASESORAMIENTO LEGAL GRATUITO sobre estas y otras opciones?

Comuníquese con la Clínica de Asesoramiento Legal SHARP Workplaces:



Teléfono: **604-673-3143**



Llamada gratuita: **1-888-685-6222**



Correo e.: **SHARPWorkplaces@clasbc.net**



Site Web: **clasbc.net/sharpworkplaces**



También ofrecemos capacitación gratuita sobre el acoso sexual en el lugar de trabajo.

[Spanish]



Community Legal Assistance Society



Department of Justice  
Canada

Ministère de la Justice  
Canada

Canada